

物理科学与信息工程学院 教职工政治理论学习

(2022 年第 1 期)

2022 年 2 月 20 日

凝心聚力 实干担当 向着高质量发展奋斗目标阔步前行

——在新学期工作部署会上的讲话提纲

(2022 年 2 月 19 日)

校长 王昭风

同志们：

新春伊始，万象更新。在寒假后上班的第一天，我们召开这次会议，既是收心会，也是新学期工作的启动会。借此机会，我给大家拜个晚年，并向全校师生员工致以诚挚的问候。下面，我对过去一年来的工作进行回顾总结，并对 2022 年工作进行安排部署。

一、总结成绩，正视问题，以更加坚定的信心决心激发高质量内涵发展新活力

回首过去的 2021 年，面对复杂严峻的发展形势和艰巨繁重的改

改革发展任务，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，认真贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求，聚焦高水平应用型大学目标定位，统筹推进常态化疫情防控和高质量内涵发展，砥砺奋进、攻坚克难，一件接着一件干、一事续着一事成，学校改革发展迈出新步伐，各项事业取得新进展，顺利实现“十四五”良好开局。

一年来，我们始终坚持和加强党的全面领导，党的建设取得新成效。具体表现在：

理想信念更加坚定。深入开展党史学习教育，构建了党委班子带头学、基层组织主动学、专题培训全面学、学校师生全员学“四位一体”学习模式，搭建了“红色文献库”“星火影院”、党史学习教育宣讲团、青年学生讲师团和“央小青”理论宣讲志愿服务队等创新学习载体，举办了“学党史、悟思想，办实事、开新局——聊城大学高水平应用型大学建设论坛”，为民办实事 380 余项，经验做法被省委党史学习教育工作简报刊发 9 次，在省级以上媒体刊发有关党史学习教育的报道 60 余篇，推出“2+1”谈话工作法等典型案例 9 个，获评全国青少年红色文化传承展示活动省赛特等奖。认真落实党委理论中心组学习和“第一议题”制度，制定《2021 年教职工理论学习计划》，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，组织中层干部参加全省及学校党的十九届六中全会精神专题学习班，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，把“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的高度自觉。

党的基层基础不断夯实。强化基层组织制度化建设，制定实施《院

级党组织考核方案》等 10 余项制度。优化基层党组织设置，全面推行党支部评星定级管理，完成 183 个党支部和 25 个院级党组织调整优化工作，教师党支部书记“双带头人”全覆盖。强化党员队伍建设，实施“党员教育锻炼工程”，二级学院 107 名领导班子成员联系 111 名党外青年教师，发展党员 3000 人，研究生党员和低年级本科生党员比例大幅提高。19 名学生党员入围省委组织部拔尖选调资格考试。美术与设计学院全国样板学生党支部顺利通过验收。59 名共产党员、18 个基层党组织获得“两优一先”表彰，获批“山东省高校党建工作研究基地”。

干部队伍活力有效激发。制定了《干部队伍建设规划（2021-2025 年）》，实施中层干部调整选拔，注重选拔使用优秀年轻干部和专业型干部，选拔任用中层干部 136 人，中层干部的年轻化、专业化水平和梯队结构得到根本性改观。院级党组织书记、专职副书记全部配齐。选派 9 名干部、教师参加“四进”攻坚行动，13 名科技人员挂职科技副职，助力乡村振兴。

意识形态阵地不断巩固。制定《贯彻落实〈党委（党组）意识形态工作责任制实施办法〉若干措施》《聊城市校地防范和抵御校园传教渗透协作机制》等 10 余项制度，搭建意识形态工作制度体系“四梁八柱”。圆满完成省委意识形态专项检查反馈整改工作。对 6 个院级党组织开展意识形态专项巡察，层层压紧压实责任。落实“一会一报”制度，严格审批论坛、讲座、研讨会及各类学术活动。扎实做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作，强化对信教师生的教育转化，信教团员为零。实行社团舆情网格化管理，调整充实核心网评员队伍，充分

利用大数据和信息技术及时监测学校各网站新闻内容，获评山东省2021年度教育网络安全工作先进单位。

宣传思想文化工作成效显著。推动校园传统媒体与新媒体深度融合，实现媒体信息资源共享。加强外宣工作，在中国教育报、中国青年报、人民网、新华网、中国教育新闻网等省级以上权威媒体刊发文字信息800余条，视频信息100余条，其中省级以上媒体深度报道20余篇；在学习强国、山东教育等平台发稿60篇（次），极大地扩大了学校社会影响力。获评2021山东“最佳社会声誉高校”和“最具影响力教育政务融媒体”称号。持续推进文明校园建设工作，顺利通过两次省级文明校园复审，获批“全国文明校园创建先进学校”。我校龙舟队领跑第九届全国大学生龙舟锦标赛，进一步彰显了聊大“龙舟精神”。

全面从严治党纵深推进。召开全面从严治党工作会议，与院级党组织和部门签订党风廉政建设责任书，出台《贯彻落实〈党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定〉的实施意见》《落实全面从严治党责任清单》，进一步压紧压实各级党组织全面从严治党主体责任。认真接受省委巡视，圆满完成43项166个整改任务，高效处置巡视移交问题55件，办结率达91.7%。出台《巡察工作规划（2021—2025年）》，对6个院级党组织开展了政治巡察。聚焦“两个维护”，围绕“国之大者”加强政治监督，紧贴学校中心工作做实日常监督，强化“一把手”监督和同级监督，出台《领导干部插手干预重大事项记录报告暂行规定》，开展专项监督11项、立项监督19项，监督治理效能全面提升。一体推进“不敢腐”“不能腐”“不想腐”，持续惩

治震慑，精准运用“四种形态”，立案 14 件，处分 15 人，诫勉 4 人次，约谈 39 人次；认真落实“三个区分开来”，对 1 名党员干部实施容错纠错，澄清不实举报 7 个，回访受处分干部 6 人；强化以案为鉴、以案促改，修订完善一系列规章制度，规范权力运行，扎紧制度笼子；加强廉政文化建设，开展形式多样的警示教育，举办 4 期“廉政讲堂”，发挥廉政研究中心的智库作用，获批省部级项目 3 项。强化纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设，深化与聊城市纪委监委的全面合作，纪检监察工作质量全面提升。获评省属高校纪检监察机构优秀等次。

一年来，我们全面落实立德树人根本任务，深化教育教学改革，矢志为党育人、为国育才。具体表现在：

思想政治工作入脑入心。强化思政工作顶层设计，推动落实《“三全育人”综合改革建设方案》，组织申报山东省“三全育人”示范校。制定《校领导联系思政课教师和讲思政课工作方案》，实施校党委班子成员联系思政课教师制度。利用聊城红色资源，组织开展“同城大课堂”教育活动。推进“思政课程”与“课程思政”协同发展，把思政课建设情况纳入党建工作考核、办学质量和学科建设评估体系。全力推进省级重点马克思主义学院建设，将思想政治教育专业由政治与公共管理学院调整至马克思主义学院，马克思主义理论通过教育部一级学科硕士点审核。获批省级课程思政示范课程 6 门、省级思政“金课” 2 门，1 门思政课获评省精品课程和省一流本科课程，3 人获省思政课教师教学竞赛奖，1 人荣获“山东学校优秀思政课教师”。获山东省第二届高校思政短视频大赛优秀组织奖。强化辅导员主责主业意

识，组织辅导员赴全国高校思想政治理论课教师社会实践研修基地学习培训、参加全省高校辅导员心理健康教育专项培训，开展了党史学习教育培训班、入职培训班第五届辅导员素质能力大赛、班主任班情熟知比赛。制定《关于深入实施青年马克思主义者培养工程的意见》，努力打造“青马工程”聊大模式。“青年大学习”全年平均参学率 100%，共青团山东省委来信给予充分肯定。启动对口援疆实习支教工作。新招募选拔 160 名西部计划和研究生支教团志愿者，年度派出人数创历史新高，总人数居全国高校首位，西部计划项目办获评全国优秀等次。打造“人人都是志愿者”志愿服务模式，获第十三届中国青年志愿者优秀项目奖 1 项、全国示范项目 2 项，12 支志愿服务队入选全国示范团队。19 支团队入选暑期社会实践全国专项行动、国家级及省级重点团队，获评大学生红色寻访实践活动优秀实践团队作品 3 部。获批山东省美育浸润计划试点项目。校团委获评全国暑期社会实践活动优秀单位、全国第六届大学生艺术展演优秀组织奖、山东省红旗团委。

教育教学改革不断深化。召开第七次本科教学工作会议，扎实推进“三全育人”“五育并举”人才培养综合改革。优化专业结构，加强专业内涵建设，新增、停招、撤销 16 个专业，获批山东省一流专业建设经费 1490 万元，新增 3 个国家级一流专业建设点。高分子材料与工程专业率先进校接受工程教育专业认证。新增获批省级一流本科课程 18 门，荣获全国慕课大会“慕课与线上线下混合式教学案例”奖，41 门慕课课程上线“学习强国”山东学习平台。扎实推进教学研究，提高教材建设质量，获第九届省级教学成果奖 19 项（研究生教学 6 项、本科教学 13 项），其中特等奖 1 项、一等奖 6 项、二等奖

12项，获奖率82.6%，在全省同类高校中名列前茅，是历届教学成果奖成绩的一次重大突破。着力提升教师教学能力，在山东省第八届青年教师教学比赛中获奖6人，学校获优秀组织奖。修订《季羨林学院荣誉学士学位学生导师选聘与管理办法》，认真做好荣誉学士学位学生的选拔培养工作。在第九届山东省师范类高校学生从业技能大赛中获奖人数勇夺全省第一（研究生8名、本科生49名），学校首次获得团体奖。

研究生培养质量稳步提高。贯彻落实《关于加快新时代研究生教育发展的意见》等文件精神，召开研究生教育工作会议，科学谋划学校“十四五”研究生教育改革发展蓝图。制定《2020-2025年学位授权点周期性合格评估工作方案》，推进合格评估各项工作顺利开展。新增学位授权点8个。积极推进与山东师范大学联合培养博士工作，6名学生入选联合培养博士研究生项目。获批山东省研究生教育教学改革研究项目6项、研究生教育优质课程6门、专业学位研究生教学案例库6个，获山东省优秀硕士学位论文11篇、省研究生优秀成果奖12项，获2021年度山东省优秀研究生指导教师9名、山东省优秀研究生导学团队1个。在“田家炳杯”全日制教育硕士专业学位研究生教学技能决赛中获奖总数列全省第三位。2021年研究生招生规模、博士深造人数、研究生报名人数、接收推免生人数“四个指标”再创历史新高。

创新创业教育成果丰硕。建设“双创”教育课程体系，加强专业教师“双创”教学能力培训。设立“一专业一竞赛”工程校级赛事13项。立项大创校级项目304项，获得国家级省级项目70项。2021年

“挑战杯”大学生课外学术作品竞赛获奖 24 项，其中国家级 5 项，学校获评省赛优胜杯和优秀组织奖；山东省“互联网+”大学生创新创业大赛获奖 9 项；获大学生科技创新大赛省级奖项 8 项。在第十届全国大学生金相技能大赛中获奖 3 人，实现一等奖历史性突破。加大奖励力度，累计发放师生竞赛奖励近 136 万元；全国高校大学生学科竞赛排行榜提升 77 个位次。

服务学生成长成才成绩突出。广泛开展诚信感恩、心理健康、寒冬送暖、文明宿舍创建、学风品牌建设等主题教育活动，获山东省“爱心传递”主题育人活动优秀组织单位，在山东省高校心理健康教育月中获奖 9 项。举办招聘会、宣讲会、“青鸟计划”技能提升培训等活动，积极开拓就业市场，本科生就业率 98.31%，深造率 29.5%，涌现出 22 个考研大满贯宿舍。科学分配招生计划，新建 51 个优秀生源基地，获评招生宣传最具影响力高校、招生宣传社会贡献奖、山东高招会最受欢迎本科高校。

一年来，我们开创特色学科建设新格局，优化师资队伍质态，全面提升实力、增强优势。具体表现在：

学科发展水平加快提升。瞄准博士学位授权单位，实施优势特色学科筑峰计划，启动“冲一流”“强特色”学科遴选工作。安排专项经费加强省高校高水平学科（培育）畜牧学学科建设。制定了《重点建设学科首席专家遴选与管理办法（试行）》，充分发挥重点学科领军人才引领带动作用。完成 116 个校级及以上各类学科科研平台绩效考核及山东省一流学科化学学科绩效评价和考核验收工作。遴选推荐生物学、化学、世界史三个学科参加博士学位授权点精准培育。学报

栏目特色更加鲜明，理科学报影响力指数（CI）学科排名提升 94 个名次，位居全国同类期刊第 40 位。

师资队伍结构持续优化。调整党委人才工作领导小组，校领导班子结对服务专家学者，带队奔赴重点高校招贤纳士。引进优秀博士 82 人，新进硕士 40 名，全职引进外籍（台籍）人才 2 人，柔性引进特聘教授 7 人。充实辅导员队伍力量，加大马克思主义理论学科师资引进力度，出台《关于加强新时代思想政治理论课教师队伍建设的实施办法》《辅导员队伍建设管理办法》等文件，现拥有专职思政课教师 110 名，专职辅导员 175 名。新增泰山学者青年专家、享受国务院政府特殊津贴专家、山东省杰出青年基金获得者、山东省齐鲁卫生与健康杰出青年人才、山东省智库高端人才等在内的省级高层次人才 11 人，聊城市有突出贡献的中青年专家 3 人。出台《标志性成果认定办法》等制度文件，激发教师内生动力。68 人入选“光岳人才”系列。畜牧学教师团队入选“山东省高校黄大年式教师团队”。实施新入职教师能力培养和教师教学能力提升工程，健全教师培训体系，坚持师德师风在职称评聘、评奖评优等方面“一票否决”。

一年来，我们深刻把握“四个面向”科学内涵，激发科研创新活力，赋能交叉融合、共享发展。具体表现在：

科研项目再上新台阶。人文社科获国家级项目 12 项、省部级项目 48 项，其中，国家级年度重点项目 2 项、重大项目子课题 1 项，首次获批教育部哲学社会科学研究后期资助重大项目；自然科学获国家级项目 26 项、省级项目 69 项，立项数量、质量、经费达历史最好水平。获批横向课题 90 余项。实现总经费 3047.53 万元。

科研平台建设取得新进展。加强对校级科研机构（平台）管理，将科研机构整合至 21 个。太平洋岛国研究中心入选教育部国别区域研究中心并获评全国高校国别区域研究高水平建设单位，新增山东省高等学校示范协同创新中心、山东外事研究与发展智库、非遗研究基地。7 个科研机构（平台）入选首批聊城市人文社会科学重点研究基地。

科研成果迈出新步伐。获得各级各类成果 1760 余项，其中被 CSSCI、SCI、EI 等收录论文 1400 余篇；获省部级奖励 29 项，其中，获山东省社会科学突出贡献奖、山东省社会科学学科新秀奖、梁希林业科学技术奖各 1 项，神农中华农业科技奖、山东省科技进步奖各 2 项；获国内发明专利、PCT 专利、国内实用新型专利 146 项、参与和主持国家/地方标准 7 项。自然指数居全国高校第 157 位，在省属高校非博士点单位中位居首位。

融合发展彰显新成效。推动校内学院学科交叉融合创新发展，主动适应区域经济社会与产业高质量发展需求，与地方规模企业共建 3 个现代产业学院，打造 53 个科技研发平台和高端智库，与 42 家企事业单位全方位合作，联合开展校企合作研发项目 40 余项。《山东省大运河国家文化公园建设存在问题与对策建议》获省委主要领导肯定性批示。外交部、生态环境部和山东省共建的“中国 - 太平洋岛国应对气候变化合作中心”落户聊城大学。“岩棉及其利用高碱赤泥生产岩棉的方法”被认定为世界首创。设立冀鲁豫边区红色文化研究专项，填补冀鲁豫边区红色文化研究的学术空白。出台《专业技术人员创新创业管理办法》，共向 59 家企业派出了 66 名专业技术人员，积极打

造“双师型”教师队伍。14项科技成果获得转让或实施许可。探索实施重点科研项目攻关揭榜制，树立“谁能干就让谁干”的鲜明导向，揭榜聊城市技术攻关项目4项。荣获“山东省脱贫攻坚先进集体”称号。持续推动继续教育转型发展，拓展培训项目，打造非学历教育品牌，获继续教育数字化共享课程3门。

一年来，我们始终心怀“国之大者”使命追求，强化国际交流合作，聚力拓宽视野、开放办学。具体表现在：

对外合作交流积极推进。与波兰居里夫人大学和日本二松学舍大学正式建立校际关系。深挖国外智力资源，国家级引智项目、2021年国家外专局“高端类”人才项目实现零的突破，首次荣获“山东省人民友好使者”称号。制定《中外合作办学管理办法（试行）》《举办国际学术会议管理办法》，制度建设不断完善。扎实做好孔子学院运营工作，获批国际中文教育各类项目（课题）4项，纵向科研经费27万元。在校生出国留学及参加国际交流项目6个月以上的学生总数225人。响应“一带一路”倡议，服务国家战略和区域经济社会发展，三名教师支援汤加，被学习强国平台、新华社、中央电视台、山东教育等多家媒体宣传报道。获评“山东省教育国际交流工作先进单位”。

“留学聊大”品牌建设持续深化。第一届本科英文授课国际学生顺利毕业。获评教育部中外语言交流合作中心优质课程3门，纳入全球优秀中文课程资源库。30多名国际学生在中华经典诵读工程、“汉字缘”国际故事大会、儒家经典跨语言诵读等主题文化活动中获奖，建设国际学生中华优秀传统文化体验基地3个，获批教育部中外语言交流合作中心项目2项。

一年来，我们加快构建现代大学治理体系，提升服务保障效能，充分激发活力、增进福祉。具体表现在：

战略谋划科学有力。学校党委科学谋划发展大局，统筹推进全局性重点工作。加强顶层设计，成功召开第五次党代会，科学编制学校“十四五”事业发展规划和6个专项规划，明确高水平应用型大学目标定位。组织“高水平应用型大学建设论坛”和“新时代高水平应用型人才培养大讨论”，做到思想再统一、认识再提高、任务再压实。获批山东省应用型本科高校建设第二批支持高校，制定了建设方案和任务书，通过了教育厅组织的审核论证。

综合治理能力稳步提升。深化落实民主集中制和党委领导下的校长负责制，依法治教、依法办学、依法治校纵深推进。制定了《学校党委常委AB角工作补位方案》，实现了工作无缝对接。调整了党委统战工作领导小组，加强统战工作理论研究基地建设。坚持校务公开，定期向各方面人士通报情况，重大事项提交教代会讨论，成功召开校院两级教代会，突出了老教授协会、工代会、校友会和各民主党派在办学中的地位，获评“山东省老教授协会2015-2021年度工作先进单位”。稳步推进校院两级管理体制改革，实现管理重心下移，进一步激发学院办学活力。实施人事制度综合改革，出台《绩效工资实施办法》，调动了各级各类人才的主动性和积极性。加强财源建设，圆满完成了年度财务预算收入。加大审计监督力度，全过程跟踪审计取得实效。实施国有资产精细化管理，确保学校资产安全。构建了新时代智慧校园平台，推进智慧教室建设，实现大型实验仪器设备共享共用。智慧图书馆和档案数字化建设进展顺利。持续推进后勤社会化改革，

平稳有序、成效初显，获评山东省节水型高校。学校教育发展基金会获山东省 4A 级社会组织授牌。校医院公共卫生保障能力、医疗服务水平持续改进。

育人环境呈现崭新气象。调整了聊城大学修建性详细规划，大力推进产教融合项目建设；完成了实验实训楼及配套项目建设，并按期投入使用，该工程荣获山东省建筑工程优质结构奖。完成部分教学楼及实验楼的装饰装修等系列修缮工程项目 30 余项。实施完成学生宿舍空调安装、浴室升级、西苑和北苑小区改造、聊大花园供暖管网改造等民生工程。省有关主管部门批准设立聊城大学附属高级中学、附属实验学校和附属幼儿园；与聊城市合作共建聊城大学附属医院。疫情防控有力有序，校园平安祥和。建立重大事件和紧急情况预警机制，提高了学校应对突发事件和维护稳定的能力。设立预科生教育学院，强化少数民族预科生教育管理。

同志们，以上这些工作的推进和成绩的取得，离不开省委、省政府的坚强领导、离不开全校师生员工的共同努力，凝聚着每一位聊大人的智慧、奉献和汗水。在此，我代表学校向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们也深切感受到，对标中央和省委要求，对比聊城需要，对照师生期待，我们的差距还很大。特别是 2021 年省属本科高校绩效考核结果显示，我们工作中的问题和短板还很多，与同类院校相比，我们的发展速度还不够快，改革成效还不够大。突出表现在：一流学科专业建设水平有待提升，学科专业结构与方向亟待优化，学科专业交叉融合力度需进一步加大；教育教学改革还需持

续深化，“五育并举”存在薄弱环节，学生创新能力和综合素养需进一步提高；服务国家和区域发展能力还不强，政产学研用融合不够紧密，校地共生共荣、校企互为支撑的良性循环尚未完全形成；高端人才、优秀青年人才引育力度不够大，缺乏高峰学科和领军人才；标志性成果产出不足，重大科研的重点投入和推进落实机制需要进一步完善，师均科研经费增长缓慢；国际合作广度、深度还需加快拓展，师生国际交流力度还需进一步加大；个别党员干部“严真细实快”作风落实不力等。针对这些问题，我们要以时不我待的紧迫感、主动担当的责任感、舍我其谁的使命感，在敢为人先、抢抓机遇上下功夫，在补齐短板、解决问题上见实效，以严格态度、顶格标准、满格状态，推动各项工作形成聊大风格、彰显聊大智慧、展现聊大气魄。

二、认清形势，把握大局，以敢作敢为的气魄勇气增强高质量内涵发展新动力

当今世界百年未有之大变局加速变化，我们具备过去难以想象的良好发展机遇，但也面临着许多前所未有的困难和挑战。危机中坚定信心往往会孕育新机，在变局中迎难而上往往能开创新局。随着新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起，各国综合国力的竞争日益激烈，大学是原始创新的重要策源地和拔尖创新型人才的锻造池，我们理应立足时代大势谋篇布局，站在聊大之外看聊大，力求承担更大使命、有更大作为。

我们要把握时代特征，践行办学使命。进入新时代，我国最大的机遇就是自身不断发展壮大。在新形势下，党中央作出推动形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局的重大战略

部署。人才是国家发展的第一资源，当今世界强国无一不是教育强国。只有培养出一流人才的高校，才能够成为一流的大学。中国特色社会主义迈入新时代，无论是新基建、新产业的发展，还是新业态、新模式的催生，都离不开关键核心技术突破，离不开顶尖人才作用发挥。在春节开班第一天，省委召开全省 2022 年工作动员大会，李干杰书记紧扣习近平总书记对山东工作的重要指示要求，提出了推动山东发展的“三大突破”“九大比较优势”以及下一步要重点推进的科技创新、人才引育创新、数字变革创新等“十大创新”任务，特别是提出了“关键要把创新摆在发展全局的核心位置，持续增强经济社会发展创新力。”“加强科技研发创新。科技创新是全面创新的核心。”“在自主培养上出新招，用好高校、职教两个阵地。”另外，在年前召开的高校党委书记述职评议会议上，省委常委、宣传部部长白玉刚对山东高校提出了“守底线、保落实、抓创新”九字要求。这些都是我们做好今年工作的重要遵循。我们要急国家和区域之所急、应国家和区域之所需，深化教育改革创新，加快培养德才兼备、具有家国情怀和研究创新能力的优秀人才；要多措并举大力引育高层次人才，全力打造一流师资队伍，为实现科技强省、教育强省提供更坚实的人才支撑，在国家和区域经济社会发展进程中展现聊大作为；要深化科研创新体制机制改革，勇攀科研高峰，争取在关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术创新上取得新突破，让学校真正成为区域创新策源的“发动机”和“加速器”。

我们要保持战略定力，坚守办学核心。学科建设是学校内涵发展的基石，是日趋激烈的高校竞争中学校核心竞争力的集中体现，是我

们必须坚守的战略要地和工作核心。大家已经看到了，刚刚公布的第二轮“双一流”名单，不再区分一流大学建设高校与一流学科建设高校。这反映出国家“双一流”建设指导思想与思路的变化，那就是强调以学科为基础，以战略需求为核心，引导高校切实把精力和重心聚焦在学科有关领域的创新与实质突破上。山东省“双高”建设也应会按照这个方向进行调整。在此背景下，全校上下要进一步强化对学科建设重要意义的科学理解和丰富内涵的精准把握，清醒认识到当前我校学科建设面临的重大机遇和严峻形势，牢固树立学科意识，坚持巩固基础、优先发展、分层建设，形成学科建设齐抓共管格局。强化学科建设，核心是学科方向，关键是高水平平台打造、高水平团队建设以及标志性成果产出。我们要精准对接国家和区域经济社会发展需求，做强重点学科、特色学科，搞活传统学科、基础学科，做新应用学科、交叉学科，在解决重大现实问题中形成特色优势，增强发展竞争力。

我们要完善治理体系，提升办学能力。高水平大学要有高水平治理。我们要顺应时代潮流，坚持和完善中国特色现代大学制度，在推进治理体系和治理能力现代化上下更大功夫。坚持和完善党委领导下的校长负责制，党委领导有力、党政团结和谐，推动各项事业蓬勃发展。坚持统筹推动，充分考虑大学治理的整体性、关联性、协同性，加强顶层设计、统筹推进，以及针对重大突发事件的应急管理、联动机制。坚持重心下移，不断深化“学院办学”改革实效，推动“校办院”的“火车模式”转向“院办校”的“动车模式”。坚持以师生为本，各项改革围绕师生、服务师生，各项工作更加尊重师生、信任师

生，充分考虑师生的发展需要和成长规律，激发个体活力潜力，提升获得感成就感。

三、突出重点，统筹兼顾，以务实有效的工作举措推动高质量内涵发展实现新突破

2022年是党的二十大召开之年，是学校深入实施“十四五”事业发展规划，加快建设高水平应用型大学，推动高质量内涵发展的“全面提升年”。全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，巩固拓展党史学习教育成果，全面贯彻落实党的教育方针，坚持立德树人根本任务，以推进高质量内涵发展为主题，以改革创新为动力，以融合发展为主线，进一步落实学校第五次党代会精神和“十四五”规划，统筹抓好常态化疫情防控和改革发展稳定各项任务，努力推动国内知名、特色鲜明的一流区域高水平应用型大学迈入新阶段，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。下面，围绕学校全年重点工作，我着重讲“八个聚焦聚力”。

（一）聚焦聚力加强党的建设，引领高质量内涵发展行稳致远

一是坚定不移加强党的政治建设。要旗帜鲜明讲政治，始终把党的政治建设摆在首位，坚定政治信仰，把握政治方向，把党的政治建设贯穿党建工作全过程，不断增强推进党的政治建设的自觉性。要坚持大抓基础导向，坚持把抓基层打基础作为长远之计和固本之举，通过实施基层党建工作质量提升项目、完善院级党委（党总支）书记抓基层党建工作机制等举措，聚焦增强基层党组织政治功能和组织力，全面加强基层党组织建设，提升基层党组织人员整体素质能力，实现各领域基层党组织建设全面加强、全面过硬。要坚持新时期好干部标

准，凭能力用干部、以实绩论英雄，树立重品德、重才干、重担当、重实绩、重公认的鲜明导向，让更多的优秀干部脱颖而出，着力建设德才兼备的高素质干部队伍。要坚持用好的机制选人用人，通过落实年轻干部工作常态化机制要求、强化干部考核正向评价，激发干部队伍干事创业活力，为推动学校发展进步注入强大力量。要坚持党建带团建，认真筹备召开第十一次团代会，强化校院两级团委建设。

二是坚定不移强化党的创新理论武装。理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步。我们要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示作为政治要件，纳入校院两级党委理论学习中心组学习主要内容，列入党委常委会和各院级党组织党政联席会议“第一议题”，在原原本本学、反复深入学、结合实际学上狠下功夫，真正做到学深悟透、融会贯通，推进每一个领域、每一个方面、每一项工作，都要自觉主动到总书记的科学理论中找答案。要全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻，汇聚形成广大干部师生喜迎党的二十大浓厚氛围。要巩固拓展学校党史学习教育成果，推动建立常态化长效化制度机制，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑。

三是坚定不移扛牢意识形态责任。高校是意识形态工作的前沿阵地，我们必须毫不动摇地站稳守好这一阵地，把意识形态工作的领导权、管理权、话语权牢牢掌握在忠于党、忠于人民、忠于马克思主义的人手中。要掌牢意识形态工作领导权，坚定不移地举旗定向，引导师生树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要掌牢意识形态工作管理权，开展新一轮意识形态工作校内巡察，压

紧压实意识形态工作责任制，扎好“篱笆”管好阵地，加强对报告会、研讨会及国际交流活动等各类学术活动的管理。要掌牢意识形态工作话语权，优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，及时有效处置意识形态领域突发事件；用好互联网舆论宣传主战场，加强学校舆情信息员、网络评论员队伍建设和培训，强化互联网思想理论引导，创新性讲好聊大故事。去年，学校发生了一些负面舆情事件，但我们反应及时、研判精准、措施得力，迅速将负面舆情转为正面宣传。同时，我们还通过挖掘身边故事与新闻热点相结合，积极开展对外宣传，有力增强了学校影响力和知名度。下一步，我们要及时总结经验，发扬工作优点，进一步加强学校话语能力建设，使学校舆情引导和对外传播更具针对性、时效性，增强感召力、穿透力。

四是坚定不移纵深推进全面从严治党。办好中国的事情，关键在党，关键在坚持党要管党、全面从严治党。要落实落细学校党风廉政建设各项要求，推动学校党委主体责任、纪委监督责任贯通协同、形成合力。持续深化“三转”，聚焦监督执纪问责主业，深化运用监督执纪“四种形态”，切实发挥好学校纪委监督作用。进一步加强政治监督，突出日常监督的精准性，紧盯“关键少数”，严格日常检查，加大问责力度，推动责任落实。健全省委巡视整改长效机制，扎实开展2022年度校内巡察工作，持之以恒正风肃纪反腐，持续深入纠治形式主义、官僚主义，严肃查处违反中央八项规定及其实施细则精神问题，保持惩治腐败高压态势，以优良党风推动学校事业高质量发展。

（二）聚焦聚力深化综合改革，释放高水平应用型大学建设治理效能

一是以深化新时代教育评价改革为导向，充分激发学校办学内生动力。教育评价改革的“破”与“立”是一项复杂的系统工程。去年，我们以新时代教育评价要求为导向，紧密结合学校实际，制定或修订实施了一系列制度文件，包含了议事决策、人才培养、绩效考核、服务社会、师资队伍建设、国际合作、安全稳定等办学治校各领域各环节，初步构建起既体现新时代教育评价改革要求，又凸显聊大鲜明特色的现代大学制度体系。下一步，要进一步鲜明树立新时代教育评价改革新方向，全面抓好每一项制度要求的落实落地，系统整体推进学院评价、教师评价、科研评价、学生评价、用人评价体系改革，确保取得扎扎实实的成效，实现更加公平、更高质量、更有效能、更具活力的现代化高等教育。要全面推进依法治校，编制发布现行有效制度清单，依法履行学术委员会职权。进一步发挥工会、教代会、学代会制度作用，保障师生依法、依章程有序参与学校管理。要进一步推进“学院办大学”试点改革，构建权责分明、保障有力的校院两级管理模式。要对标省属高校绩效考核结果，突出问题导向，严格落实责任，深入推进对标找差补短。对学校各单位落实“十四五”事业发展规划进展情况进行综合调度，加强工作督导。

二是以高水平应用型大学建设为目标，加快推进办学治校全面转型。学校第五次党代会明确了学校未来发展的新航向、新方位、新路径。经过全校上下去年一年的努力，高水平应用型大学建设迈出了坚实的第一步。前期，学校已经成立了由关书记和我挂帅的应用型本科高校建设工作领导小组。目前，应用型本科高校建设方案也已经起草完成。下一步，要根据方案要求，高质量编制任务书，明确各部门、

各学院具体建设任务、实施路径和目标责任。同时，要把总体目标逐年逐项逐部门细化分解，纵深推进办学理念转型、人才培养转型、科研创新转型、人才队伍转型、治理体系转型。同时，要加大督导考核力度，定期对标对表督查各单位任务完成情况，确保各项任务高效落实、精准落地。在这里还要重点强调两方面工作，一方面要加大现代产业学院建设力度，遴选 2 个以上育人成效显著、区域产业特色鲜明、产学研用联动深入的现代产业学院，力争获批省级以上产业学院。另一方面，要建立新教师入职 3 年内到行业企业、党政机关学习锻炼的制度，2022 年，学习锻炼 1 年以上的新任教师占比要达到 60% 以上。

三是以推进“互联网+”智慧学校建设为抓手，深度赋能教育教学提质增效。教育部 2021 年全国教育信息化工作会议要求，要以信息化支撑引领教育现代化，加快信息化时代教育变革。在教育部 2022 年工作要点中，明确提出实施教育数字化战略行动，从教育新型基础设施建设、教育治理模式、信息技术与教育教学融合创新、在线开放课程教学管理、人工智能助推教师队伍建设等方面全面推进教育信息化。此外，工商银行聊城支行今年将资助我校 500 万元用于网络信息软件升级改造。我们要紧紧抓住国家政策机遇，用好这笔资金，加快推进学校教育数字转型和智能升级。要推动信息系统和数据互联开放共享，统筹建设一体化智能化教学、管理与服务平台，建成智慧化教育管理与辅助决策支持体系。推进教育新型基础设施建设，分步骤、分层次、分类型推动学校教室全面升级改造，建设研讨型、标准型、常态型等智慧教室 100 间以上，新建多媒体教学系统 50 套。立足人工智能，推进智慧人事建设，建设教工个人信息中心。推进学校“一

张表”建设工程，打破人事、科研、教务等部门信息孤岛，为教学、科研、管理和服务提供高效便捷的支撑和保障。建立教育信息化产品和服务进校园审核制度。

（三）聚焦聚力落实立德树人根本任务，培养担当民族复兴大任的时代新人

一是坚持三全育人、培根铸魂，不断提升思想政治教育水平。深化思想政治工作质量提升工程和“三全育人”综合改革，积极申报全省高校“三全育人”示范校建设项目，构建“三全育人”“五育并举”和“十大育人”体系相互支撑的立德树人大格局，建立校院两级网络思政体系运行机制。持续提升思政队伍能级，建立健全思政课教师和辅导员发展培养体系和考核评价体系。进一步强化省重点马克思主义学院建设。扎实做好校领导上思政课、形势政策课制度。制定实施《重要节日纪念日思想政治教育年历》，围绕党的二十大召开、建团100周年等重要节日节点，开展主题教育活动。深入实施青年马克思主义者培养工程，完善校院两级培养体系。以增进共同性为方向，推动铸牢中华民族共同体意识教育与学校思想政治工作紧密融合，优化人才培养方案与课程体系结构，进一步提升预科生教育管理针对性和实效性。加强就业指导和教育帮扶，推进“全年级职业生涯发展教育工程”，进一步提升就业率和就业质量。实施学生心理健康促进计划，改进心理健康教育课程体系和教学方式方法，做好科学识别、实时预警、专业咨询和妥善应对。科学制定方案，扎实做好大学生军训和征兵工作。

二是坚持以本为本、强基固本，不断提升本科教育教学水平。要坚持“以本为本”、推进“四个回归”，落实学校第七次本科教学工

作会议精神，实施人才培养模式改革，进一步完善本科教学质量保障体系，编制好 2022 版本科专业人才培养方案，加快构建高质量人才培养体系。完善专业结构优化与动态调整机制，普通本科招生专业数量控制在 80 个以内。要深入推进教育教学改革，开展各级各类教学改革研究项目立项 20 项以上，力争省级以上教学改革研究项目有新突破。实施课堂革命，鼓励教师采用开放式教学方法，由以教师讲授为主向互动式、启发式、研讨式、案例式教学转变。要积极打造一流专业和一流课程，争取获批国家级一流本科专业 3-5 个以上。做好一流课程、课程思政示范课程和思政课“金课”培育工作，争取获批国家级、省级一流本科课程达到 18 门以上，打造具有聊大特色的课程思政示范课 6 门，专业思政示范课程教材和案例教材 1~2 部。推进高层次精品教材体系建设，争取获批国家级规划教材，出版本科生教材、课程思政、工程实践等教学案例 15 部。增强实践育人成效，强化“第二课堂”实践育人功能，建设校内外实习实训基地达到 900 个左右，扎实做好师范生实习支教、援疆支教，组织好青年教师教学竞赛、教师教学创新大赛和师范类高校学生从业技能大赛。建立覆盖全校的创新创业深度融合课程体系，积极备战“挑战杯”等各类“双创”赛事。进一步推动继续教育转型升级，稳固高等学历继续教育招生规模，着力打造非学历继续教育聊大品牌。

三是坚持精准培养、提高质量，不断提升研究生培养水平。要以提升研究生教育质量为核心，强化培养全过程管理，深化改革、内涵发展，加快构建具有聊大特色的高质量研究生教育培养体系。要加强学位授权点建设，调整优化学科布局，做好 2021 年新增硕士学位授

权点基本建设规划和 2018 年新增 7 个学位授权点的专项评估工作。强化研究生优质课程和专业学位案例库建设。进一步完善研究生质量保障体系，健全研究生分流退出机制。完善导师动态调整机制，严格落实导师研究生培养第一责任人职责和师德师风第一标准。推进与海内外高校联合培养博士研究生工作，力争有更多的学生进入我校与海内外高校联合培养博士研究生项目。创新荣誉学位人才培养模式，优化完善学生选拔、课程开设、科研训练、导师遴选、学位授予等各环节，构建“3+3”本硕贯通人才培养体系。

（四）聚焦聚力推进学科筑峰，打造优势特色学科群落和平台团队

一是在优化学科布局上下功夫。要坚持扶需扶特扶新扶优，瞄准国家战略需求、科学技术前沿和经济社会发展主战场，围绕“冲一流”和“强特色”两类建设项目，确定学校重点立项建设的优势特色学科和平台团队，明确优先发展次序，按照梯次发展、集群优化、动态调整的原则，完善学科建设管理和发展机制，力争培育 3~5 个省级及以上特色学科。要着重做好第五轮学科评估结果的分析反馈，强化评估结果运用，动态调整学科发展布局。要紧密依托鲁西地区特色优势资源，构建具有区域发展特色、切合学校办学定位，相互支撑、协调发展的学科布局。

二是在创新学科评价和绩效管理机制上下功夫。要建立常态化校内学科建设考核评估机制，突出质量、贡献和特色，对立项学科平台进行年度绩效考核，力求标志性成果取得重大突破。要强化绩效管理，对学科建设规划执行情况实行年度检查、中期评估和终期验收相统一

的全过程动态管理，对建设不力的重点学科将酌减经费资助直至淘汰。强化“产学研用”体系优化设计，将发明专利、成果转化、技术转移、决策咨询、横向项目与高水平学术论文、纵向课题、教学科研奖等建立当量均衡的核算关系，引导学科向应用转型发展。

三是在推进省级博士学位授予单位立项建设上久久为功。要坚持对标对表，加大学科建设、师资队伍、科学研究、教学与人才培养、公共服务体系建设力度，确保高质量完成单位和授权培育学科的年度发展目标。深入挖掘学科建设成果，广泛协同整合学科资源，完善全要素投入保障机制，举全校之力抓好申报工作，为增列博士学位授予单位奠定坚实基础。

（五）聚焦聚力提升科研创新能力，彰显融合发展和协同创新核心竞争力

一是积极打造科研融合发展生态。要坚持与国家战略、区域发展同频共振，把论文写在科技前沿的同时，更注重把论文写在祖国大地上、写在产业转型升级的生产线上，培育一批具有原创性的科技成果，在技术创新、技术转移和成果转化等方面形成独特优势，探索一条产学研用融通创新和协同育人的有效途径，实现人才培养、科技创新和学科建设三位一体良性互动发展。要深化校地融合，构建科技人员挂职、共建机构管理和科技成果转移转化常态化运行机制。完善人才共建共享机制，打破学校与地方、企业人才壁垒，推进科技人员参与企业创新活动。加强聊城发展研究院、运河研究院、冀鲁豫边区红色文化研究中心等高端智库建设，助力聊城区域经济社会发展，力争获批聊城市哲学社会科学研究课题 45 项以上，获批横向课题、研发项目

经费 2000 万元，获批 1 个省级建设智库。深化校企融合，聚焦新材料、新能源、高端装备制造、医养健康、文化旅游等战略性新兴产业，围绕产业链优化调整专业结构，与聊城骨干企业开展全方位合作，推进现代产业学院、未来技术学院和协同创新平台建设。今年，要与企业共建 6 个左右新型研发机构和技术转移转化、科研平台；建设 30 门（种）高质量校企合作课程、教材和工程案例集。

二是大力培育建设高水平科研团队和科研平台。优秀科研团队是学校实现内涵发展、特色发展、创新发展的第一生产力和第一资源。各部门、学院在着力培育建设高水平科研团队方面要出实招、下实功、求实效，按照“有所为、有所不为”的原则，给予科研团队资源和政策倾斜。对于团队科研所需的必要保障条件，能满足的一定满足，让他们心无旁骛搞研究，厚积才有薄发。要利用好学校“光岳青年学者创新团队”人才培养工程政策机遇，积极打造能够有效支撑学科建设的高水平青年创新团队。今年，学校将着力加强科研团队建设督导力度，对已有科研团队进行项目观摩、听取科研汇报，对学院科研团队建设情况进行定期督导调度。通过这些举措，切实提高科研团队建设质量。

三是精心选育科研项目。要深化科研激励机制改革，优化科研项目和经费管理，完善鼓励创新的评价激励制度，进一步构建激励引导和压力传导并重的科研生态系统，尊重和承认每位教职工的贡献，塑造一支富有内生动力的创新团体。以师均科研经费、职称考核和人事考核等压力传导的考核文件体系，激发每位领导干部和教职工的潜能，实现激励到岗、压力到人、管理到位。以提高全员参与度和整体

创新能力为目标，加强科研组织，做好科研服务，营造科研氛围，形成人人有课题、个个做研究、项目全覆盖的良好局面，在此基础上培育大的项目、大的成果和大的奖项，实现科研数量和质量双提升，有力地支撑学校高质量发展。力争获批国家级课题 40 项以上、省部级课题 120 项以上，其中，重点项目或重大课题 2 项以上。获批横向课题 105 项以上。力争获得各级各类科研经费 5700 万元以上。力争取得各级各类成果 2100 项以上，其中高水平论文 1300 篇以上。力争取得国内发明专利授权 45 项以上。申请软件著作权 30 项。咨询报告被省级以上部门批示或采纳 6 篇。

（六）聚焦聚力汇聚英才，凝聚事业发展第一资源优势

一是盘活人才存量。要加强教师队伍成长环境建设，营造良好发展氛围，激发内生动力，释放办学活力，提升学校核心竞争力。要用好聘期考核指挥棒，做好“光岳人才”的增补遴选工作和“专业技术岗位分级”竞聘工作，分级分层激发人才工作动力。进一步完善绩效工资经费核拨、总量核定和具体分配办法，构建目标引领、贡献导向、分配公正的绩效工资激励机制。加强师德师风建设，完善教师荣誉体系。

二是做大人才增量。贯彻落实人才竞聘评价新政策新要求，加大对岗位竞聘工作的宏观调控，坚持权力下放与责任下放相统一，积极营造能上能下的良好氛围。用足用好聊城市每年 2000 万元人才建设经费，建立校地校企人才共引、共建、共享制度。注重中青年教师能力培养，鼓励其到国内著名高校院所在职攻读学位、访学，从事博士后研究；加强新进教师能力培养，围绕先进教学理念、学习革命、教

育信息化能力建设加强教育培训；完善教师国际化发展培训项目，拓展教师研修渠道，打造高素质专业化创新型教师队伍。

三是突破高端人才。充分发挥党委人才工作领导小组作用，着力提高引才能力和服务水平。充分释放《引进青年博士暂行办法》等政策红利，加大急需海内外优秀博士（教授）引进力度，确保新引进博士、教授等人才 85 名以上。积极做好长江学者等高层次人才工程的申报工作，力争培养省级以上高层次人才 5 名。实施“光岳青年学者创新团队”人才培育工程，组织选拔 5 支高水平青年创新团队。加大海外引智力度，聘请引进外国专家 20 人。

（七）聚焦聚力扩大对外开放与交流，擦亮面向世界办大学的聊大品牌

要继续坚持开门办学，深化对外开放，积极融入“一带一路”建设和黄河流域生态保护和高质量发展，以高水平开放推动高质量发展。要优化校际战略合作布局，力争与 3-5 所高水平大学新建校际关系。认真谋划开展好“国际交流合作项目建设年”活动。稳步推进孔子学院建设，做好约旦费城大学孔子学院十周年庆典活动、萨摩亚国立大学孔子学院院长选拔及派遣工作。加强同汤加、基里巴斯的联系，力争建设国别中文研究中心或研究实践基地或孔子学院。发挥学院主体作用，继续加大力度支持学生出国（境）留学、交流、升学，提升国际化人才培养质量与规模。支持二级单位广泛参与双边、多边和区域性的国际科研或技术合作，力争新增国际合作研究平台或项目 2-3 个。大力实施教师国际化培养工程，扩大教师出国访学、进修和出国攻读博士学位人员的规模，力争完成教师获批项目出国 10-15 人。着

力打造“留学聊大”品牌，开发“留学聊大”精品课程，不断扩大来华留学生规模。

（八）聚焦聚力增强师生获得感幸福感，夯实办学治校师生中心地位

一是构建高质量文化供给高地，增强文化育人软实力。对标全国文明校园指标要求，确保省级文明校园年度复审达标，积极创建全国文明校园。加强校史文化建设，完善档案馆、校史馆和博物馆三馆一体化的管理体制，发挥好校训、校歌、校徽、校标的精神引领作用，挖掘聊大历史，繁荣聊大文化。持续打造“聊大讲坛”“羡林大讲堂”“博雅大讲堂”等育人品牌。实施“一院一品”“一团队一名片”“校园文化驿站”品牌文化建设计划，推进聊大文化名师、作家艺术家培养计划与文艺精品工程。着力打造“繁森支教”品牌，扎实做好2022年西部计划和研究生支教团志愿者选拔服务工作。进一步营塑“星火影院”“红色文献书库”等红色育人名片。以龙舟比赛为突破口，带动龙舟文化的校内外传播，继续打造“聊大龙舟精神”特色品牌。

二是打造优质服务保障硬核，优化公共服务和育人环境。坚持开源节流，增强财经保障能力，积极落实《省属本科高校多渠道筹资收入财政配比资金管理办法》，大力开拓办学资金筹资渠道，力争筹集可参与财政配比资金4000万元。高标准推进工程技术与现代农业产教融合项目、教工活动场地、逸夫图书馆特色展馆等办学基本建设，加快西校区田径场及图书馆综合改造、产教融合楼室外配套设施建设等修缮改造工程建设进度。加强公房管理，提高公房使用效益。优化后勤管理体制和运行机制，提高后勤服务质量和效率。加快推进

聊城大学附属高级中学、附属实验学校和附属幼儿园建设。加强图书馆文化建设，提高学报、校报办刊办报特色和质量。积极推进中医研究院和附属医院建设，实现医院治理体系和管理能力双提升。加强人文关怀，及时精准帮扶困难师生，认真解决离退休老同志实际困难。

三是筑牢安全稳定底线，建设平安校园。慎始如终做好常态化疫情防控工作，坚决巩固疫情防控成果，全力维护师生生命健康安全。进一步健全校园安全责任落实机制，细化工作举措，压实工作责任，统筹做好校园交通、食品、消防、实验室等各项安全工作。建立教育信息化产品和服务进校园审核制度，实施网络安全责任制，确保网络空间更加明朗。牢固树立红线意识和底线思维，加强突发事件应急预案体系建设，建立高效处置机制。认真细致做好全国两会、国庆、党的二十大应急值守工作，强化应急预案演练，坚决做到守土有责、守土负责、守土尽责。扎实做好保密工作，严防失泄密事件发生。

同志们！上下同欲者胜，风雨同舟者兴。站在新的起点上，全校上下要同心协力、同甘共苦、同舟共济，一鼓作气、一往无前、一抓到底，奋力谱写全面建设高水平应用型大学新篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！